

# Expats Enquête

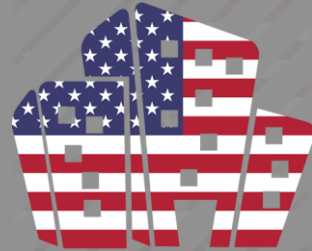
Werkt voor een bedrijf met de hoofdzetel in...



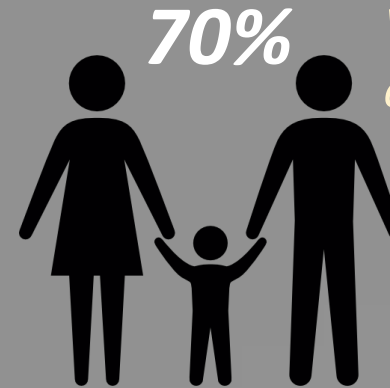
40%



30%



15%



70%

Woont samen met partner en / of kinderen op locatie

Waar gaan de Vlamingen werken?

35%



Europa

15%



VSA & Canada

20%



Azië

18%



Afrika

5%



Zuid-Amerika

3%







Oceanië

2%



Japan

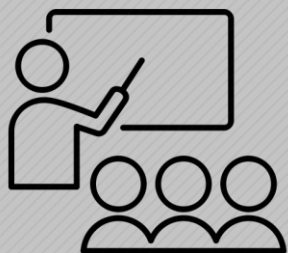
# Hoe ervaren onze expats de sociale begeleiding door hun HR afdeling

-  75% van de werknemers geeft aan onvoldoende of geen informatie verkregen te hebben bij hun HR aanspreekpunt.
-  70% van de werknemers geeft aan dat de praktische en sociale aspecten met de werkgever beperkt of niet werden besproken.
-  Indien de terugkeer naar België gekend is (< 6 maand) geeft 35% aan dat dit reeds voldoende besproken werd, 30% een beetje en 35% helemaal niet.
-  Slechts 28% geeft aan voldoende carrière garanties te hebben bij terugkeer



# Hoe ervaren onze expats de sociale begeleiding van hun familie

Er werd maar voor 15% voor de werknemer en zijn/haar partners een infosessie voorzien.



In 30% van de gevallen worden er door het bedrijf taalcursussen voor werknemer en de familieleden voorzien.

In **minder dan 10%** van de gevallen werd er door de werkgever een dubbelcarrièreplanning aangeboden voor de partner



85% geeft aan onvoldoende informatie gekregen te hebben over de onderwijsmogelijkheden en eventueel noodzaken om later terug in te stromen in het Belgisch onderwijs systeem

# Hoe tevreden zijn onze expats over de aangeboden huisvesting



Voor vertrek mocht 55% van de kandidaat expats van hun werkgever op prospectie gaan om een gepaste woning te zoeken.



In 85% van de gevallen heeft de kandidaat expat zelf naar een gepaste woning gezocht. Bij 15% werd een woning aangesteld door het bedrijf.



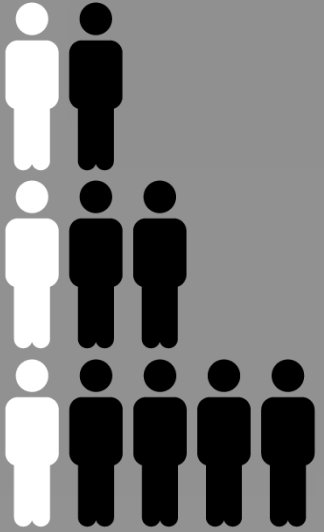
In geval van verhuis van inboedel werd dit voor het hoger kader in 70% van de gevallen gedaan, wanneer dit voor werknemers maar in 40% van de gevallen was.



75% van de bevroagden geeft aan het belangrijk en nuttig te vinden om in contact te komen met andere landgenoten



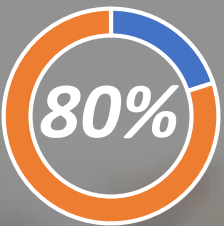
# Evaluatie sociale voorzieningen na expatriatie



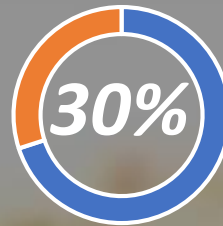
1 op 2 is op de hoogte welke acties te ondernemen in geval van ziekte, ongeval of overlijden.

1 op 3 geeft aan voldoende op de hoogte te zijn over de impact op de berekening van zijn / haar pensioen.

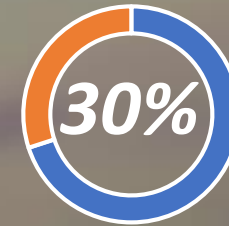
1 op 5 weet niet of ze gedekt zijn door een Belgische of lokale polis



Geeft aan redelijk gemakkelijk kennis te kunnen nemen van de modaliteiten van sociale verzekering



Heeft zelf een extra verzekeringspolis afgesloten.



Geeft aan kennis te hebben dat juridische bijstand voorzien is in aangeboden verzekering in geval van aansprakelijkheid.



# Verloning Expats



50% van de expats geeft aan voor vertrek voldoende ingelicht te zijn door de werkgever over de Cost of living op de plaats van tewerkstelling.



De werkgever kan een premie voorzien om tegemoet te komen aan een verhoogde Cost of living. Uit de resultaten blijkt dat dit het geval is voor 30% onder de werknemers, voor het hoger kader is dit in 50% van de gevallen.



Van de werknemers werd in 40% de verloning aangepast, voor het hoger kader 65%. Gemiddeld lag de verhoging tussen 10%-30% voor de werknemers, voor het hoger kader 10%-50%.

Hoger kader



Werknemers



# Opmerkingen van onze expats over werken in het buitenland

*Uit de enquête blijkt dat er betere informatieverstrekking gewenst is op:*

Betere informatie ivm impact van een expatriatie op de sociale zekerheid, pensioen en fiscale aangifte.

Belang van een goede dubbelcarrièreplanning. Aandacht voor het aanreiken van lokale contacten. Duidelijke informatie over het visum van meereizende partner

Meer informatie over de bestaande verzekeringssystemen, hulp bij lokale bureaucratie, informatie over medische hulpverleningsmogelijkheden, hoe het best uw lokale bankzaken regelen.